

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ «КАРАСУНСКИЙ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**

Красная ул., д. 27/1, ст. Старокорсунская, г. Краснодар, 350908

П Р И К А З

09.01.2024

№ 53-П

г. Краснодар

**Об утверждении Положения
об урегулировании конфликта интересов**

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Краснодарского края от 23.07.2009 № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»; мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.09.2019, а также в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культурного развития «Карасунский» муниципального образования город Краснодар (далее – МБУК «ЦКР «Карасунский»), п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о регулировании конфликта интересов в МБУК «ЦКР «Карасунский» (Приложение).

2. Начальнику отдела кадров Дусалимовой Зое Геннадьевне, в должностные обязанности которого включена работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

2.1. Обеспечить размещение Положения о регулировании конфликта интересов на официальном сайте МБУК «ЦКР «Карасунский».

2.2. Довести настоящий приказ до сведения работников МБУК «ЦКР «Карасунский» под подпись.

2.3. Организовать ознакомление под подпись с Положением о регулировании конфликта интересов в МБУК «ЦКР «Карасунский» вновь принимаемых работников.

3. Считать утратившим силу приказ от 09.01.2023 № 64-П «Об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов».

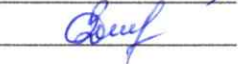
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Кононенко Людмилу Ивановну.

Директор



П.А.Попов

С приказом ознакомлен:
Заместитель директора
Начальник отдела кадров

Л.И.Кононенко
З.Г.Дусалимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Центр культурного развития
«Карасунский» муниципального
образования город Краснодар
от 09.01.2024 № 53-П

**Положение об урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культурного
развития «Карасунский» муниципального образования город Краснодар**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр культурного развития «Карасунский» муниципального образования город Краснодар (далее - МБУК «ЦКР «Карасунский»)) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Антикоррупционной политики МБУК «ЦКР «Карасунский».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МБУК «ЦКР «Карасунский» (далее - Организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Организации, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Организации, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. Соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Работник организации обязан уведомить работодателя или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принять меры по предотвращению конфликта интересов в соответствии с настоящим Положением.

Раскрытие сведений о конфликте интересов устанавливается:

при приеме на работу;

при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм, принятых в Организации (заполнение декларации о конфликте интересов).

Работники Организации обязаны содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), оформляется в письменном виде на имя работодателя в двух экземплярах по форме, предусмотренной приложением № 1 к настоящему Положению.

Первый экземпляр уведомления работник передает в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, незамедлительно, при возникновении

личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Второй экземпляр уведомления, с отметкой должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о получении, остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

3.3. Уведомление должно содержать следующие сведения:

1) фамилию, имя, отчество, замещаемую должность, структурное подразделение и телефон работника, направившего уведомление;

2) описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

3) описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

4) предложения по урегулированию конфликта интересов;

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

3.4. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

3.5. Уведомления регистрируются в день поступления.

3.6. Регистрация уведомлений производится в соответствующем журнале, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы.

В журнале указываются регистрационный номер, дата и время поступления уведомления, фамилия, имя, отчество работника, направившего уведомление, краткое содержание уведомления, фамилия, имя, отчество и подпись лица, зарегистрировавшего уведомление.

На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в которой указываются дата поступления и входящий номер.

3.7. По результатам рассмотрения уведомления должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение, которое должно содержать:

информацию, изложенную в уведомлении;

информацию, полученную от заинтересованных организаций на основании запросов;

мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений:

признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

3.8. Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы подлежат рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции в Организации, утвержденным приказом от 09.01.2024 № 48-П

«О Комиссии по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции».

3.9. В Организации для работников, замещающих должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов (далее – декларация), предусмотренной приложением № 2 к настоящему Положению.

3.10. Рассмотрение представленных сведений осуществляется структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или Комиссией по противодействию коррупции в Организации.

3.11. По результатам проверки поступившей в соответствии с настоящим Положением информации устанавливается наличие или отсутствие конфликта интересов.

3.12. В случае квалификации ситуации в качестве конфликта интересов предотвращение или ее урегулирование может состоять в:

- изменении должностного или служебного положения лица;
- отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- отвода или самоотвода;
- передачи принадлежащих ценных бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации либо рассмотреть вопрос об их отчуждении;
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- увольнение работника из Организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя.

По договоренности Организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.13. При разрешении имеющегося конфликта интересов применяется наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

3.14. Уведомления, декларации и иные материалы по вопросам выявления и урегулирования конфликтов интересов приобщаются к кадровым документам работника.

4. Меры ответственности

Работники Организации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о регулировании
конфликта интересов, утвержденному
приказом директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Центр культурного развития
«Карасунский» муниципального
образования город Краснодар
от 09.01.2024 № 53-П

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит/может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о регулировании
конфликта интересов, утвержденному
приказом директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Центр культурного развития
«Карасунский» муниципального
образования город Краснодар
от 09.01.2024 № 53-П

**ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликтах интересов**

Настоящая Декларация содержит два раздела.

Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу).
Второй раздел заполняется руководителем МБУК «ЦКР «Карасунский» и иными ответственными работниками МБУК «ЦКР «Карасунский».

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке (наименование структурного подразделения или должности работника, ответственного за рассмотрение деклараций).

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования организации. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением о регулировании конфликта интересов.

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников организации, Антикоррупционной политикой, Положением о регулировании конфликта интересов.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО руководителя организации)	
От кого (ФИО работника (лица, поступающего на работу), заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Раздел 1

	Да	Нет
Внешние интересы или активы		
1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
1.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
2.3. Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
2.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
2.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
3. Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
3.1 Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		

3.2	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
3.3	Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
3.4	Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
3.5	Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.			
4.	Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1.	Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2.	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
4.3.	Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
4.4.	Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
4.5.	Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
5.	Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
5.1.	Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2.	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
5.3.	Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
5.4.	Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
5.5.	Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский» ?		
6.	Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1.	Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2.	Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
6.3.	Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		

6.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
7.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
8.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
Отношения с государственными органами		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику / принимающего решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
Равные права работников		
1. Работают ли в МБУК «ЦКР «Карасунский» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в МБУК «ЦКР «Карасунский» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		

3. Работают ли в МБУК «ЦКР «Карасунский» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
Подарки и деловое гостеприимство		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с МБУК «ЦКР «Карасунский» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБУК «ЦКР «Карасунский» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
1.4. Организации, в отношении которой МБУК «ЦКР «Карасунский» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУК «ЦКР «Карасунский»?		
Иное		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

--

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____ ФИО: _____

***СПРАВОЧНО**

Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов, подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>.

Приложение № 3
к Положению о регулировании
конфликта интересов, утвержденному
приказом директора муниципального
бюджетного учреждения культуры
«Центр культурного развития
«Карасунский» муниципального
образования город Краснодар
от 09.01.2024 № 53-П

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации уведомления	ФИО, должность и подпись работника Учреждения, подавшего уведомление	ФИО, подпись работника Учреждения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, принявшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись)
1	2	3	4	5
1.				
2.				